



Områdebestyrelsens principper for Område Tjæreborg – Esbjerg Ø`s

- Anvendelse af den børnerelaterede ramme.

Skal anvendes til opfyldelse af de politisk udmeldte indsatsområder.

Desuden skal økonomien medvirke til understøttelse af, at de enkelte afdelinger, til en hver tid har mulighed for at udøve de aktiviteter de har kultur og tradition for f.eks. udegruppe, bevægelse.

- Samarbejde med forældre.

I bestræbelsen på at forældrene får et kendskab til børnenes hverdag i afdelingerne, afholdes der hvert år maximalt 3 forældre/familie arrangementer som f.eks. sommerfest, informationsmøde. En af disse møder skal ligge i foråret inden 1. maj, her skal der afholdes valg til områdebestyrelse og forældreråd. En af disse møder *kan* afholdes som fællesmøde for hele området Tjæreborg – Esbjerg Ø.

Der kan desuden afholdes dagsarrangementer i afdelingens åbningstid som f.eks. forældrekafe, bedsteforældredag.

Inden 12 måneder efter at et barn er startet i institutionen holdes en forældresamtale, hvor forældrene får mulighed for at fortælle hvordan de har oplevet barnets opstart i institutionen og pædagogen får mulighed for at fortælle om barnets hverdag, trivsel og udvikling.

Der afholdes forældresamtaler inden barnet starter i førskole.

For børn der er i aldersintegrerede afdelinger fra de er 0/1 år vil der desuden tilbydes 2 samtaler, bl.a. ved overgang til børnehave.

Herudover holdes der forældresamtaler efter behov.

For løbende at orientere forældrene om aktiviteter, arrangementer m.m. udarbejdes der flere gange årligt af de pædagogiske ledere et nyhedsbrev, der offentliggøres på Tabulex.

I hverdagen skrives der på Tabulex, hvilke aktiviteter børnenes dag har budt på. Her vil referat fra områdets bestyrelsesmøder og fra afdelingens forældrerådsmøder, ligeledes blive offentliggjort.

Der vil ligeledes på Tabulex kontinuerligt blive vist billeder fra hverdag.

Når et nyt barn indskrives i områdets afdelinger udleveres informationsmateriale. Dette materiale revideres løbende.

-For personalets ansættelse og sammensætning.

Ved stillingledighed (fastansatte) nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af Områdeleder, PL i afdelingen, OTR for den aktuelle faggruppe, repræsentant for personalet f.eks. AMR og et medlem fra bestyrelsen.

Ansættelsesudvalget skal som minimum have mulighed for at læse ansøgningerne fra de ansøgere der indkaldes til samtale, og til at deltage i samtalerne.

Ansættelsesudvalget har kompetence til at pege på deres kandidat til stillingen, områdelederen har ansættelseskompetencen.

Sammensætningen af personalet skal til en hver tid efterleve de af Esbjerg Kommune udmeldt normeringer.

Det tilstræbes at der ved ansættelse lægges vægt på, at personalet supplerer hinanden, så de på bedst mulig vis har mulighed for at efterleve områdets og afdelingens principper.

Ligeledes lægges der vægt på at der ansættes personale, med kompetencer der understøtter børnenes behov og udfordringer i de konkrete afdelinger.